

CR Syndical

CSE

Information CFDT
Réunion du 14 janvier 2025

Intro



2025, de la Positive Attitude à l'aire de l'Attitude Prudente !

On se doutait bien avec l'arrivée d'Olivier JOREAU, en tant que président du CSE, que certaines choses allaient changer mais on ne s'attendait pas à ce que cela se ressente aussi rapidement. A commencé par la tonalité, plutôt sur la réserve et quelque peu plus pessimiste que nous avait habitué Jacques BOURGEAIS.

Un autre changement, mais on pouvait s'en douter, c'est la prise en main par Isabelle JASLET. Elle à tout de suite mis le pied dans la porte et saisi tout les espaces libres. Ceci, avant même la réunion, en répondant et gérant l'organisation de la validation de l'ordre du jour à la gestion matériel. Olivier JOREAU se retrouvant relégué au statut d'exécutant. Cela n'était jamais arrivé avant. De quoi s'inquiéter pour la suite.

Approbation PV



Rien de bien particulier, sauf à revenir sur notre prise de parole en intro du CSE de décembre (passation de pouvoir). Pour Isabelle JASLET, pas question de modifier l'ordre des consultations, même si le Code du Travail le demande. L'avis du CSE sera demandé après les décisions du Conseil d'Administration. En principe, le CA devrait prendre connaissance de l'avis du CSE (des représentants des salariés) avant toutes les grandes décisions.

Activités
Groupe CAVAC

Quelques mauvaises nouvelles en ce début d'année, pour l'activité PVS. Semences : Les semences de maïs et plus accessoirement de tournesol ont des problèmes de germination. Cela pourrait avoir des conséquences lourdes sur le résultat de l'activité. C'est un enjeu important (X M €) qui est en cours de négociation avec les assureurs. Nous rencontrons également un autre pb, en chanvre, où le seul fournisseur connu va pouvoir livrer que 70 % de nos besoins. Des alternatives sont à l'étude.

En PNA (Productions Nutrition Animales) RAS et peut-être du mieux en canards de Barbarie.

CDSA Gamm-Vert : + 5% sur les GV (zone historique). Notre CA est mieux orienté que le marché national.

Activités Agro Transformation : Au global bon, même rien est euphorique. On connaît le contexte de la consommation. Quelques bonnes nouvelles à souligner : des perspectives de nouveaux marchés : Coopine avec Leclerc Olonne et un partenariat CAPL, Olvac : Référencement Bio chez Carrefour.

CR Syndical CSE du 14 janvier 2025 suite

CA
13/01/2025

Cfdt:

Jérôme CALLEAU reste président CAVAC (responsabilités INVIVO obligent), mais c'est Franck BLUTEAU, président Délégué qui va prendre la gestion opérationnelle et politique de la Coop (animation du CA et des comités, prospective Coop 2030, ...). **Après Jacques BOURGEAIS, ça sent la fin de règne ou en tout cas d'un engagement opérationnel pour notre président !**

Entrées / Sorties

La direction exagère et ne souhaite pas communiquer, en toute transparence sur les postes ouverts. Cela va faire bientôt 1 an que l'on demande au-delà des mouvements (entrées/sorties par services) de nous donner l'état des lieux des postes à pourvoir. **Cela va être fait, nous informe Isabelle JASLET qui n'a pas bien regardé la question.**

Mutualia

Action prévention

Divers

Evolution RH

Isabelle JASLET est maintenant secondé de 2 ajointes de Direction RH Groupe. Céline BORDAGE que l'on connaît et qui aura la gestion des Filiales Transfo. Angélique LANDREAU-PETE, qui vient d'arriver, gèrera le Pôle Agricole. Pas de changement notable pour les responsables RH : Marina TOUZEAU sur des missions transverses (Développ. Compétences, Formations, Handicap, ...), Alexandre MASSON (Paye, Management GRH, Suivi des structures spécialisées), Etienne GUERY (CDSA, ARC, Vertys), Blandine RABILLARD (AB, y compris les filiales).

Cfdt:

Et surtout rien n'est figé a tenu à préciser Isabelle JASLET.

Comité Exécutif

Le Comex s'est réuni pour une première fois vendredi dernier (5 Directeurs + les 4 directeurs du Comité de Direction (Codir). Ce sera le cas une fois par mois, les vendredis précédents les CA. L'objectif est de compléter, d'informer le Codir et mieux suivre l'opérationnel.

Classification

Demain, jeudi 16 janvier, les négociations reprennent avec un calendrier soutenu avec 8 réunions programmées d'ici début avril. Isabelle JASLET informe de son souhait de valoriser les métiers en tension. Nous ne pouvons pas être contre, mais il ne faut pas confondre entre la Classif., les compensations des contraintes métier, comme l'astreinte, et la politique de rémunération. **L'équilibre Offre/Demande ne doit pas être le seul curseur. Vous avez compris, à nous d'être vigilant pour ne pas nous faire embarquer par la direction. Nous avons un confiance limitée sur la sincérité d'aboutir à une classification utile, transparente et qui éclaire les salariés.**

Cfdt:

Retrouvez-nous sur www.cfdt-cavac.fr
Contactez-nous à cfdt.cavac@gmail.com
Tél. 06 03 43 03 54 ou 06 07 49 41 65



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Section CAVAC