

<b>Définition :</b>	La responsabilité économique se définit à travers les actions ayant des impacts en termes de performance économique : CA, Budget, rentabilité, investissement, stocks, marge commerciale, flux financiers...
<b>Précisions :</b>	<p>Elle se mesure par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'identification et la hiérarchisation d'actions préventives en vue d'économie ou de développement/ de croissance</li> <li>- Le degré d'implication requis / l'impact dans les activités financières.</li> <li>- Le suivi et/ou développement de flux financiers.</li> </ul>
<b>Questions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quel est l'impact économique d'une décision ou d'une action ?</li> <li>- Sur quel périmètre ?</li> </ul>

<b>Degré :</b>	<b>1</b>	<b>L'emploi nécessite la réalisation d'économies par le contrôle permanent de l'utilisation des équipements pour éviter les gaspillages et les couts.</b>
	<b>2</b>	<p><b>L'emploi nécessite la réalisation d'activités</b></p> <p>Ayant des impacts économiques sur son périmètre d'activité : encaissements et décaissements, réassorts, achats de fournitures, de pièces détachées, de matières, de produits finis ou intermédiaires, d'emballages...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Et nécessitant un contrôle de l'exactitude des approvisionnements, des stocks ou des encaisses en vue de garantir un fonctionnement courant.</li> </ul>
	<b>3</b>	<p><b>L'emploi nécessite le suivi et l'optimisation des dispositifs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ayant des impacts économiques sur différents processus : paie, stocks, linéaire, remises magasin, ventes...</li> <li>- Nécessitant un suivi permanent des résultats et des choix en vue de garantir l'atteinte des objectifs économiques.</li> </ul>
	<b>4</b>	<p><b>L'emploi nécessite l'application de processus économique / financier :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparation et contrôle d'un budget : investissements, fonctionnement, soustraction.</li> <li>- Suivi et optimisation d'opération économiques ou financières : marges en entité commerciale.</li> </ul>
	<b>5</b>	<p><b>L'emploi nécessite la construction, le suivi et l'optimisation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D'un budget de fonctionnement d'une unité de travail.</li> <li>- D'argumentation économique en vue d'une négociation commerciale (fournisseurs ou prestataires).</li> </ul>
	<b>6</b>	<p><b>L'emploi nécessite l'organisation, anticipation et supervision :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De flux financiers ou de trésorerie à l'échelle d'une entité (usine ou entreprise).</li> <li>- D'un équilibre financier et économique d'une entité.</li> </ul>
	<b>7</b>	<p><b>L'emploi nécessite la préparation, évaluation préalable et suivi :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D'un programme d'investissement (prod, TN, SI, R&amp;D...) à l'échelle d'une ou plusieurs entités juridiques.</li> <li>- Garantissant l'équilibre économique à court et moyen terme d'une entité ou de l'entreprise.</li> </ul>