

<b>Définition :</b>	La responsabilité technique et métier se définit à travers les actions ou décisions ayant des impacts sur la fiabilité et la conformité des résultats.
<b>Précisions :</b>	<p>Elle se mesure par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La garantie du respect des normes techniques et qualité (standards professionnels).</li> <li>- La nature des actions et leur impact sur le fonctionnement des activités.</li> <li>- Le périmètre plus ou moins large sur lequel les actions ont des effets.</li> <li>- L'atteinte ou le développement des objectifs ou résultats requis par l'emploi.</li> </ul>
<b>Questions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quel est l'impact de la décision sur l'activité ?</li> <li>- L'emploi nécessite-t-il la réalisation d'actions et prises de décisions ayant des effets au niveau d'une entité interne ou externe à l'entreprise ?</li> </ul>

<b>Degré :</b>	<b>1</b>	L'emploi nécessite la réalisation d'activités n'impactant pas ou peu les emplois connexes (amont / aval).
	<b>2</b>	L'emploi nécessite la réalisation d'activités ayant une influence sur les emplois directement en lien nécessitant un contrôle de la qualité et la conformité de ces activités pour assurer le bon déroulement des opérations.
	<b>3</b>	L'emploi nécessite la réalisation d'activités ayant des impacts sur un ensemble d'opérations relevant de différents emplois, nécessitant des adaptations ou des choix garantissant la bonne et constante application des processus et des normes professionnelles.
	<b>4</b>	L'emploi nécessite la réalisation d'actions et prises de décisions ayant des effets au niveau d'une équipe, d'un projet, ou d'un processus clé garantissant une qualité et une efficacité constante : respect des normes professionnelles, des délais et des degrés d'urgence....
	<b>5</b>	<p>L'emploi nécessite pilotage et prises de décisions garantissant des résultats techniques et des performances satisfaisantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur des activités multiples ou transversales impliquant des processus et acteurs différents.</li> <li>- Sur l'image interne et externe.</li> </ul>
	<b>6</b>	<p>L'emploi nécessite la prise de décisions techniques ayant des impacts sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'organisation ou le développement d'une activité globale.</li> <li>- Ou un processus transverse.</li> <li>- Ou les représentations à l'externe : acteurs métiers, clients, prestataires, fournisseurs...</li> </ul>
	<b>7</b>	<p>L'emploi nécessite la prise de décisions stratégiques ayant des impacts :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur l'organisation du travail, l'activité, les moyens, les coûts, les résultats, les produits</li> <li>- Sur le développement du métier sur un territoire.</li> </ul>