

<b>Définition :</b>	La latitude (ou champ d'action) se définit par la marge de manœuvre pour :
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparer, organiser et réaliser son travail dans le cadre d'une organisation définie.</li> <li>- Adapter les instructions au regard des enjeux et objectifs auxquels est confronté l'emploi.</li> </ul>
<b>Précisions :</b>	<p>Elle prend en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La nature des directives plus ou moins précises et définies dans le temps.</li> <li>- L'appréhension des systèmes de gestion ou de production dans lesquels se réalise le travail.</li> <li>- L'environnement plus ou moins soumis aux aléas et nécessitant des adaptations.</li> </ul>
<b>Questions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quels sont les problématiques auxquelles l'emploi est confronté ?</li> <li>- Qu'est-ce qui conditionne l'organisation de la journée de travail ?</li> <li>- Dans quelles conditions, face à quel problème, un accord du hiérarchique ou d'un service extérieur est-il nécessaire ?</li> <li>- Est-ce que le contrôle du travail se fait immédiatement ou a posteriori ?</li> </ul>

<b>Degré :</b>	1	L'emploi nécessite l'exécution de son travail en respectant des consignes précises et permanentes. Alerte en cas d'anomalies.
	2	L'emploi nécessite l'exécution de son travail en respectant des modes opératoires, met en œuvre des autocontrôles, détecte et alerte en cas de non-conformité.
	3	L'emploi nécessite l'exécution de son travail dans le cadre de bonnes pratiques définies et qui précisent les limites, moyens et méthodes (ex : procédures, plan de travail (sécurité, maintenance...), référentiel métier...), pour assurer un bon fonctionnement et faire face aux dysfonctionnements connus.
	4	<p><b>Le salarié agit dans le cadre d'objectifs liés aux résultats du travail :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les procédures, moyens et méthodes ne sont pas tous définis.</li> <li>- Recherche et propose des solutions face à une situation imprévue pour atteindre l'objectif.</li> </ul>
	5	<p><b>Le salarié participe à l'élaboration d'objectifs qui fixent le cadre de l'activité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les situations rencontrées sont parfois difficiles mettant en jeu des données complexes.</li> <li>- Organise les moyens pour gérer, optimiser et atteindre les résultats de son activité</li> </ul>
	6	<p><b>Le salarié assure le pilotage d'une entité dans le cadre d'une stratégie plus générale :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fixe les objectifs, met en place et optimise les moyens, rend compte des résultats,</li> <li>- Participe à l'élaboration des axes stratégiques.</li> </ul>
	7	L'emploi nécessite l'élaboration des axes stratégiques de l'entité : il propose et fait valider par la Direction Générale la politique à moyen et long termes de son activité).