

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Section CAVAC

Note Infos

NAO



La CFDT dit non !

Après une négociation 2019 particulière, où la CFDT n'avait pas eu d'autre choix que de trouver un accord pour permettre aux salariés de bénéficier de la prime "Macron", en 2020, les Délégués Syndicaux CFDT partaient dans l'objectif d'obtenir coûte que coûte une revalorisation minimum des salaires.

Après 3 rendez-vous NAO, les 5, 12 et 19 mai, voyant que la négociation n'en n'était pas une, la délégation CFDT s'est retirée de la concertation, laissant les autres partenaires sociaux CAVAC poursuivre les « discussions ».

*NAO : Négociations Annuelles Obligatoires

A qui profite le gel ?



Soyez docile et travailleur. Comme des adolescents recevant une gratification lorsqu'ils sont sages, les salariés CAVAC reçoivent des primes au bon vouloir de la direction. Les exonérations de charges sur les primes Covid-19 et PEPA, sur les heures sup et surtout sur les bas salaires sont vues comme une opportunité pour la CAVAC de geler les salaires. Bien évidemment, ce gel ne s'adressera pas à tous, au vu des augmentations individuelles consenties chaque année aux plus « méritants ».

Ce n'est pas dans ce schéma qu'inscrit la CFDT une négociation sur les salaires. Les NAO doivent bien évidemment tenir compte du contexte économique mais aussi permettre une visibilité à terme de sa rémunération.

La CAVAC pouvait faire mieux !

Cfdt:

Alors que nous concluons un bon exercice 2019/2020, avec une période COVID-19 favorable pour nos filiales alimentaires, la CAVAC pouvait consentir une revalorisation des valeurs des points et répondre à notre demande d'une prime d'assiduité pour les salariés VSN.

Que faut-il de plus pour obtenir une revalorisation des salaires CAVAC ?

Vos Délégués Syndicaux CFDT vous informent de l'actualité des NAO.

Pour distribution

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Section CAVAC

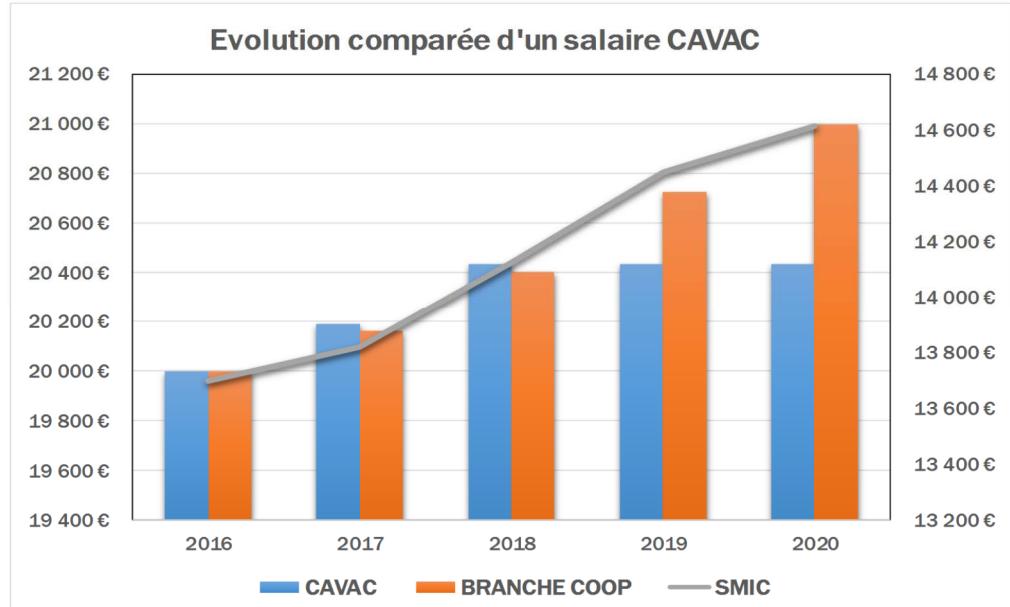
Note Infos NAO du 16 juin 2020 (suite)

Non au gel des salaires



Pouvoir d'achat CAVAC

2018 2021



En versant pour la 2ème année consécutive une prime PEPA (Prime Exceptionnelle pour Pouvoir d'Achat) ou « Macron », la CAVAC fait une triple économie.

- 1) Les primes PEPA, Macron, Covid, ... sont temporaires et ne s'inscrivent pas dans la durée, contrairement à une augmentation des salaires.

Cfdt: Pour un salaire annuel de 20 000 €, c'est l'équivalent de 1 000 € qui sont déjà perdus pour les salariés CAVAC.

- 2) En versant 500 € en 2020, cela couté réellement à l'entreprise 415 €. Les 85 € d'écart sont une avance de l'intéressement que les salariés CAVAC auraient touchés en fin d'année.

Cfdt: La CFDT rappelle que l'accord d'intéressement prévoit le versement aux salariés de 17 % du résultat du groupe. Si la CAVAC verse cette année 1 M € au titre des primes c'est 170 000 € de versement anticipé.

- 3) Le versement des primes PEPA et Covid-19 est exonéré de charges. Elles ne rentreront pas dans le calcul de notre rémunération annuelle de référence.

LE DIALOGUE SOCIAL

Cfdt: Donner des primes, baisser le pouvoir d'achat et limiter le dialogue social, est-ce la nouvelle stratégie de la direction pour motiver les salariés ?



Note Infos NAO du 16 juin 2020 (suite)

Défendons le système social à la française

Cfdt:

Nos cotisations d'aujourd'hui seront nos prestations de demain !

Primes exceptionnelles (PEPA, Covid-19)

= Aucune charge.

Bas salaires (1.4 fois le SMIC), Heures sup, ...

= Baisse des charges.

Au-delà des déficits que provoquent ces niches (exonérations « Macron », c'est 5 Mds € de 'trou' dans les comptes du régime social), ces exonérations sont une trappe aux bas salaires. Elles n'encouragent surtout pas les entreprises à valoriser les basses rémunérations.

Comment maintenir les équilibres des caisses ?

Caisse de retraite :

- = Augmentation de la durée en activité.
- = Dégradation du mode de calcul des pensions.

Assurance chômage :

- = Baisse des allocations.

N'oublions pas que notre système social français joue un rôle très important d'amortisseur de crise économique notamment comme celle que l'on vit actuellement.

Augmentation = Pérenne



La prime PEPA ne doit pas se substituer aux revalorisations de salaires. Pour rappel une augmentation impacte tous les compléments de salaire :

Primes chargées :

- ⇒ 13ème mois,
- ⇒ Assiduité (62.5 pts),
- ⇒ Horaires continus,
- ⇒ Travail de nuit,

Indemnités :

- ⇒ De fin de carrière,
- ⇒ Arrêt Maladie,
- ⇒ Rupture inaptitude, conventionnelle, ...

Pensions :

- ⇒ De retraite, ...

Versement CAVAC, prime en 2019, primes 2020,
Et l'année prochaine ??????

Cfdt:

Une augmentation est acquise une fois pour toute et se cumule à celles passées et à venir. Nombreux salariés n'auront pas d'autre ressource à la retraite que celle versée en fonction de leurs cotisations au travail.

Note Infos NAO du 16 juin 2020 (suite)

Créons un collectif fort

Cfdt:

Pour les NAO, le mandat des Délégués Syndicaux CFDT est issu des décisions des adhérents (consultation AG, site internet, ...). Cette ligne directrice de négociation est une force pour les militants CFDT. Plus le collectif est important, plus sa capacité à se mobiliser est importante.

A l'occasion de la 1ère réunion, la CFDT évoque en argument que le versement d'une prime PEPA, Prime Exceptionnelle au Pouvoir d'Achat (ex Prime « MACRON ») n'était pas incompatible à une augmentation durable des salaires, en, prenant des exemples de notre environnement dans la filière agroalimentaire de Vendée. Jacques BOURGEAIS répond, en prenant un de nos exemples, que la direction de l'entreprise n'avait pas eu d'autre choix face à une menace de débrayage des salariés.



**A vos côtés, au quotidien, les élus et mandatés CFDT sont à votre écoute.
N'hésitez pas à leur faire part de vos remarques.**

Retrouvez-nous sur le site internet

CFDT CAVAC : www.cfdt-cavac.fr

**Il est ouvert à toutes et tous. Accès par le code
salarié (sur 8 chiffres) et le mot de passe
(date de naissance JJMMAAAA)
Mail à cfdt.cavac@gmail.com**

Créons un autre rapport de force !



Non à l'individualisation des salaires !

Venez adhérer à la CFDT !

